

# Riktlinjer för politiska sekreterare 2019 - 2022

Motala kommun



**Beslutsinstans:** Kommunfullmäktige  
**Datum:** 2014-10-27  
**Reviderande instans:** Kommunfullmäktige  
**Datum:** 2018-05-07  
**Gäller från:** 2019-01-01

**Diarienummer:** 14/KS 0272  
**Paragraf:** 108  
**Diarienummer:** 18/KS 0066  
**Paragraf:** 71

---

# Riktlinjer för politiska sekreterare 2019 - 2022

## Inledning

Kommunallagen (2017:725) stadgar i 4 kap. 33-34 §§ att kommuner och landsting får anställa politiska sekreterare för att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Politiska sekreterare får inte anställas för längre tid än till utgången av det år då val till fullmäktige ska hållas nästa gång i hela landet. Bestämmelserna i lagen (1982:80) om anställningsskydd ska inte tillämpas för politiska sekreterare. En politisk sekreterare har rätt till den ledighet från sin anställning som behövs för tjänstgöringen.

Politiska sekreterare i Motala kommun anställs för att biträda de förtroendevalda. I första hand avses stöd i de delar som i ledningssystemet kräver ett omfattande politiskt arbete i partierna, t.ex. den politiska programförklaringen inför valet, utarbetandet av de olika servicegarantierna som ska finnas i varje nämnd och styrelsen, uppföljning av de mål som fastställts av kommunfullmäktige i samband med att programförklaringen realiserar samt politisk påverkan i andra styrdokument som ska beslutas av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller ansvarig nämnd.

## Riktlinjer för politiska sekreterare 2019 - 2022

### 1. Partiernas rätt till politiska sekreterare

Varje parti som har mandat, för vilket ledamot är fastställd enligt vallagen (2005:837), i kommunfullmäktige har rätt till politiska sekreterare motsvarande en basresurs på 20 % av en heltidstjänst samt en tilläggsresurs motsvarande 5 % av en heltidstjänst för varje mandat partiet har i kommunfullmäktige.

Bas- och tilläggsresursen beräknas för år 2019 efter en lönenivå på 34 000 kr i månaden för en heltidstjänst. Resurserna som anslagits till politiska sekreterare justeras därefter vid varje årsskifte med hänsyn till förändringen under föregående år av prisbasbeloppet.

Individuell lönesättning tillämpas. Ett parti kan alltså inom ramen för den givna ekonomiska resursen minska arbetstiden med högre lön som resultat eller minska lönen med längre arbetstid som resultat.

Ett parti kan fördela befattningen som politisk sekreterare på en eller flera personer.

Två eller flera partier får lägga samman beloppen för politisk sekreterare i syfte att omfördela anställningarna mellan sig.

## **2. Anställningsmyndighet**

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för de politiska sekreterarna. Dessa organiseras under kommunledningsförvaltningen men ingår inte i någon enhet.

Biträdande kommundirektören är formell chef för de politiska sekreterarna och får fatta beslut på kommunstyrelsens vägnar. Direktiv om anställning, lönesättning, förläggning av arbetstid och ledigheter, arbetsuppgifter och övrig arbetsledning ges av respektive parti.

Respektive parti svarar för kostnader för informationsmaterial utöver vad som utgår till samtliga anställda, kurser, konferenser, utbildning, resor och liknande utgifter.

Allmänna bestämmelser (AB), dvs. kollektivavtal om allmänna anställningsvillkor, gäller för de politiska sekreterarna i tillämpliga delar. De paragrafer som reglerar anställningsform, arbetstid, övertid, obekväm arbetstid, uppsägningstid, turordning och företrädesrätt gäller dock inte.

I Motala kommun gäller en månads uppsägningstid för en politisk sekreterare.

## **3. Arbetsplats**

Politiska sekreterare ska beredas arbetsplats i kommunens lokaler. Politiska sekreterare från samma parti samt de som har lägre tjänstgöringsgrad än halvtid har endast rätt till delat arbetsrum.

Varje partis arbetsplats utrustas av kommunen till grundnivå för högst varje påbörjad bas- och tilläggsresurs om 50 %.

Grundnivån innehåller skrivbord med stol, bokhylla, dator, telefon, läsplatta och sedvanligt kontorsmaterial. Eventuell övrig utrustning bekostas av respektive parti.

## **5. Upphörande**

Om ett parti upphör att vara representerat på mandat i kommunfullmäktige genom fastställd ledamot, minskar rätten till politisk sekreterare i motsvarande mån. Upphör ett partis representation helt, upphör också rätten till politisk sekreterare helt.

Rätten till politisk sekreterare förutsätter att partiets mandat besätts av ledamöter som representerar det partiet. Om ledamot utträder ur partiet, grundar inte det mandatet längre rätt till politisk sekreterare. Skulle plats återbesättas med ledamot som tillhör partiet, återfås rätten att beräkna mandatet som grund för politisk sekreterare.