Motala kommun

Protokoll

Datum:
2026-10-01

Motala kommunala pensionärsråd

KPR

Lokal	Tid
Kommunhuset, KS-salen	Torsdag 1 oktober kl. 09:00-12:00

Närvarande ordinarie	Marcus Lejonqvist	SD ordförande, utsedd av kommunstyrelsen
	Charlotte Widegren	M ordinarie, utsedd av kommunstyrelsen
	Taras Kuzmenko	M ordinarie, utsedd av socialnämnden
	Seija Kuutti	S ersättare, utsedd av socialnämnden
	Ulla Axelsson	PRO Pensionärernas Riksorganisation
	Tarja Dahlin Lindhe	SPF Sveriges Pensionärsförbund
	Anita Larsson	SPF Sveriges Pensionärsförbund
	Andjelika Radojkovic	SKPF SV. Kommunalpensionärernas förbund, avd 51
	Sirkka Matalalampi	Finska pensionärers riksförbund, Motalan Nasevat
Ersättare	Tor Nyman	PRO Pensionärernas Riksorganisation
	Mia Pärsby	PRO Pensionärernas Riksorganisation
	Kerstin Svedmert	PRO Pensionärernas Riksorganisation
	Annika Lindén	SPF Sveriges Pensionärsförbund
	Jenny Borg	SPF Sveriges pensionärsförbund
	Kerstin Sandberg	RPG Riksförbundet PensionärsGemenskap
Övriga närvarande	Katarina Persson	Tf biträdande socialdirektör
	Adna Gozic	Nämndsekreterare Socialnämnden
Utses att justera	Ulla Axelsson	
Justeringens plats och tid	Digital justering, fredag 9 oktober 2026 kl.10:00	
Paragrafer	§ 1-12	

.....

Sekreterare Adna Gozic

.....

Ordförande Marcus Lejonqvist (SD)

.....

Justerande Ulla Axelsson

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Ärenden:

Sida
§1 Sammanträdet öppnas, upprop och val av justerare 3
§2 Godkännande av dagordning 3
§3 Situationen inom äldreomsorgen 4
§4 Situationen inom nattorganisationen 6
§5 Aktuellt inom socialnämnden 8
§6 Information om möjligheterna till utveckling av LOV inom hemtjänsten 10
§7 Information om avvikelsehantering 12
§8 Information om nyckelsystemet inom hemtjänsten 14
§9 Aktuellt inom äldreomsorgen 15
§10 Beslut om datum inför år 2027 17
§11 Aktuellt från föreningar 18
§12 Sammanträdet avslutas 20

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Ärenden

§1 Sammanträdet öppnas, upprop och val av justerare

Ordföranden Marcus Lejonqvist öppnar sammanträdet och hälsar samtliga välkomna.

Uppropet godkänns.

Ulla Axelsson väljs till justerare.

§2 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§3 Situationen inom äldreomsorgen

Kundansvarig Alexander Agerberg föredrar ärendet.

SÄBO-kön byggdes upp snabbt under våren. Med anledning av detta mobiliserades ett samordnat arbete utifrån krisledningsperspektiv för att säkerställa effektiva arbetssätt. En analysgrupp bestående av sjuksköterskor och chefer fick analysera situationen varje vecka. En av åtgärderna som infördes då är att kommunen erbjuder gratis städning om anhöriga tömmer lägenheten snabbt. Även platser har frigjorts i rum som tidigare varit kontor eller plomberade rum. Två platser hyrs i Ydre för att snabbare få ut personer från sjukhus och korttids som väntar på att få komma till en tryggare miljö.
Således planerar kommunen ett bygga ett nytt särskilt boende för äldre (SÄBO) för att utöka sin egen kapacitet. I september 2026 påbörjades detaljplanen. Bygglovet beräknas vara klart 2028 och inflyttning i det nya boendet beräknas kunna ske 2030. År 2034 planeras det att påbörja bygget av ett till boende. Den största haken är personalen. Det finns inget tillflöde av personal och det saknas personer som kan arbeta, vilket kommer att bli ett problem även när det är dags för boende nummer två.

Fråga: Hur lång tid tar det tills boendet är färdigt?
Marcus (SD): Förslag på tidplan SÄBO Satelliten 1
Projektbeslut: Sep 2026
Godkännande av projektplan: Q4 2026
Upphandling projekt/projekteringsledare: Q4 2026
Upphandling projekteringskonsulter: Q1 2027
Detaljplan: Q2 2026 – Q4 2027
Förprojektering: Q2 2027 – Q4 2027
Bygglov: Q1 2028
Upphandling totalentreprenad: Q4 2027 – Q2 2028
Utvärdering / tilldelning: Q2 2028
Produktionstid: Q3 2028 – Q2 2030 (inkl. detaljproj)
Överlämning till verksamhet/förvaltning: Q3 2030
Fråga: Den demografiska utvecklingen har varit känd sedan länge tillbaka. Detta lyftes i förvaltningen för fem år sedan. Hur kommer det sig att det här beslutet har tagit så lång tid?
Charlotte (M): Ställer mig samma fråga. Vi har tryckt på detta länge. På riksnivå har man däremot inte arbetat med frågan på den nivå som hade behövts. I Motala har även siffrorna inte stämt. Vi har ett stort underskott på dödlighet, vilket vi ska vara stolta över. Det är positivt.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Fråga: Hur lång tid tar det att få en plats i snitt?
Alexander: Det beror på person och situation. Att det har dröjt beror på att det behövs detaljplaner och mark där vi får bygga en så stor byggnad.
Fråga: Vad säger personer och anhöriga som har fått flytta till Ydre?
Katarina: Det är olika, men responsen är mestadels positiv. Många trivs där och tycker att det är skönt att få hamna i en annan miljö. Alla har inte heller anhöriga i Motala.
Fråga: Vad kostar en plats i Ydre?
Alexander: 2,5 per dygn. Det är billigare än om vi hade verkställt det hemma.
Fråga: Har man kollat upp medarbetarnas upplevda arbetsmiljö i de andra kommunerna?
Alexander: Vi håller på att kartlägga det. Det som upplevs som en risk skiljer sig från ort till ort. Exempelvis pratade vi med medarbetare i Sveg. De vill inte ha någon annan med i bilen på natten eftersom de skulle känna sig övervakade medan vi i Motala arbetar två och två, vilket man inte gör på de flesta orter.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§4 Situationen inom nattorganisationen

Kundansvarig Alexander Agerberg föredrar ärendet.

Vi hade en topp som vi mötte upp med en ökad bemanning och nu börjar vi möta ett normalläge, vilket innebär att vi har en överbemanning just nu. På natten finns det däremot brist, vilket är den känsligaste delen i hela förvaltningen. Det har varit tre möten om hur andra kommuner arbetar. Motala sticker ut då ingen annan kommun har dubbelbemanning på natten. Vi pratade med Östersund eftersom de har både vinter och landsbygd. De resonerar att de inte har tillräckligt mycket vinter för att ha fyrhjulsdrivna bilar, medan vi har det. Om vi hade bemannat på samma sätt som de andra kommunerna hade vi kunnat spara cirka 6–7 medarbetare, som i stället hade kunnat användas i en annan del av verksamheten.

Hemtjänstindex

Hemtjänstindex ligger inom ramen för verksamhetsanalysen och är ett arbete som görs på förvaltningsnivå. Det handlar mest om att utveckla och förbättra det arbete som redan görs inom förvaltningen snarare än att bryta ut hemtjänstindexen från verksamhetsplanen.

Förvaltningen förhåller sig till olika kvalitetsmätningar. Kolada är exempelvis en bra webbplats för den som är nyfiken på siffror och statistik för Motala. Det finns även flera andra ställen där statistik presenteras. Socialstyrelsens statistikdatabas är ett exempel och innehåller mycket information för den som är intresserad av statistik. Således genomförs brukarundersökningar varje år som mäter nöjdheten bland personer som har hemtjänst eller bor på särskilt boende för äldre (SÄBO). Som exempel på hur resultatet används av kommunen så har nämnden gjort en satsning på att göra innemiljöerna på SÄBO trevligare och mer trivsamma vilket också har gett ett bättre resultat i undersökningarna. Resultatet för år 2025 konstaterar att vissa administrativa delar kan förbättras, exempelvis hur rapportering sker och hur viss rapportering kan samordnas. Det handlar också om att tydliggöra vad olika rutiner heter. Ibland kan verksamheten svara att det inte finns någon rutin, trots att en rutin faktiskt finns men har ett annat namn. Det är viktigt att komma ihåg att de kommuner som ligger etta och tvåa i Sverige är samtidigt mycket sämre än Motala när det gäller själva utförandet. Motala ligger ungefär i mitten. Vi arbetar för att få bättre resultat i brukarundersökningarna och prioriterar detta framför att arbeta med index tre som framför allt handlar om administrativa delar och också är det området som måste skattas högt för att en kommun ska klättra i indexet.

Fråga: Var publiceras enhetsundersökningarna?

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Alexander: Socialstyrelsen hemsida: **Länk**: Statistikdatabas - Socialstyrelsen
Fråga: Om vi tittar på utförardelen har Motala backat fyra år i rad.
Alexander: Vi arbetar med utförardelen och där ligger fokus på att utveckla verksamheten. Det du säger ser vi också, och därför bryter vi ner resultatet och arbetar bland annat med bemötande och förtroende. Det görs inte för att öka indexet i sig, utan för att utveckla verksamheten.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§5 Aktuellt inom socialnämnden

Socialnämndens ordförande Charlotte Widegren (M) föredrar ärendet.

Socialnämndens ordförande beskriver det som en lite sorgens dag, då det är sista gången som hon deltar i KPR i denna roll. Det blir ett maktskifte och en ny majoritet tar över.

Socialnämnden har medvetet arbetat samma övergripande mål under hela mandatperioden för att kunna säkerställa att arbetet som genomförts har varit av god kvalitet:

1. Den demografiska utmaningen

Den nya socialtjänstlagen innebär ett tydligare krav på förebyggande arbete. Socialnämnden har redan arbetat aktivt med detta genom bland annat Seniorcenter, äldrekurator och uppsökande arbete mot ofrivillig ensamhet. Kön till daglig verksamhet för personer med demens har också hanterats genom att antalet platser nästan har fördubblats. Det har samtidigt gjorts en ekonomisk satsning på området. Även anhöriga har varit en prioriterad målgrupp, bland annat genom att anhörigstödet har samlokaliserats med Seniorcenter. För Socialnämnden är det stora att beslut har fattats om att bygga ett nytt särskilt boende (SÄBO). Ett nytt SÄBO har funnits med länge i nämndens budget och arbetet med att förbereda för det nya boendet är redan igång. Under tiden behöver flera andra boendeformer ses över, bland annat mellanformsboenden, trygghetsboenden och seniorboenden. Det är viktigt att göra allt som går för att säkerställa att alla får det stöd och den vård de har rätt till.

2. Välfärdsbrottslighet

Välfärdsbrottsligheten innebär att stora summor pengar försvinner genom olika former av fusk och felaktiga utbetalningar. Socialnämnden har arbetat med att säkra verksamheten så långt det är möjligt och förhindra att välfärdens resurser används på fel sätt.

3. Kvalitet och leverans

Grundbemanningen inom äldreomsorgen i Motala kommun är bland de högsta i Sverige. Detta kan vara svårt att se utifrån den bild som ibland förmedlas i media. Införandet av GPS har varit en viktig del i arbetet med att möta den kompetensförsörjningsbrist som verksamheten står inför. Flera andra kommuner har varit i Motala för att ta del av arbetssättet och uttryckt att det är positivt att Motala har vågat genomföra förändringen. Det är inte enkelt att ställa om ett arbetssätt som har sett likadant ut under många år, men förändringen har varit nödvändig.

Gällande kvalitet så har resultaten från brukarundersökningarna tas på stort allvar och verksamheten arbetar aktivt med att åtgärda de områden där resultaten visar att

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

det finns behov av förbättringar. Nämnden har bland annat satsat 5 miljoner kronor på att göra miljöerna trevligare, vilket har lett till en ökning med 10 procent på den aktuella punkten i brukarundersökningen.

När det gäller ekonomin visar den senaste ekonomirapporten ett underskott på cirka 8 miljoner kronor, vilket bedöms vara träffsäkert. Många nämnder i länet redovisar betydligt större underskott. Det kan därför finnas en bild av att Socialnämnden sparar och håller igen, men så är inte fallet. Nämnden gör i stället satsningar för att möta den demografiska utmaningen. Exempelvis så visar revisionens rapport gällande SÄBO i Motala på ett positivt resultat där revisionen konstaterar att Socialnämnden arbetar bra med kvalitet.

Länk till socialnämndens publicerade protokoll: Motala kommuns diarium

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§6 Information om möjligheterna till utveckling av LOV inom hemtjänsten

Tf biträdande socialdirektör Katarina Persson föredrar ärendet.

En utredning genomfördes under 2025 genom en hel del omvärldsspaning. Det konstateras att alla kommuner inte tillämpar LOV och att modellerna för valfrihet kan se olika ut. Genom valfrihetssystemet får den enskilde möjlighet att själv välja utförare. Utförarpresentationerna ska ge information om vad respektive utförare erbjuder och ge den enskilde underlag för sitt val. Det finns även olika förutsättningar för utförarnas geografiska etablering. I vissa kommuner får utföraren själv välja vilka geografiska områden den vill vara verksam i, medan andra kommuner ställer krav på verksamhet i hela kommunen eller inom vissa geografiska områden. Vid etablering i kommunen behöver även hänsyn tas till marknadsföring och lokala förhållanden, exempelvis marknader och andra evenemang.

Icke-val

Icke-valet är ett alternativ för den som inte vill eller kan ta ställning till vilken utförare som ska anlitas. Den enskilde tilldelas då automatiskt en utförare enligt kommunens modell. Det kan exempelvis innebära att kommunens verksamhet är icke-val under en period och en privat utförare under nästa. Det finns även modeller där utförare tilldelas slumpmässigt.

Incitament för etablering

Det finns ett samband mellan antalet utförare och möjligheten att bli vald. Om antalet utförare är stort minskar sannolikheten för den enskilda utföraren att få uppdrag.

Fråga: Finns det bara en privat utförare, Attendo?
Svar: Kommunen har tidigare haft ytterligare en privat utförare, men i dagsläget är Attendo den enda privata utföraren. Empati Omsorg, som tidigare var utförare, har köpts upp av Attendo.
Fråga: Finns det ingen valfrihet i ytterområdena?
Svar: I ytterområdena är det kommunens hemtjänst som finns tillgänglig.
Fråga: Som enskild som följer detta, kan man själv ta reda på vilken kvalitet de olika utförarna har?
Svar: Ja. Den enskilde kan exempelvis vända sig till sin socialsekreterare, som kan ta fram information om utförarna och hjälpa till att resonera kring alternativen. Kommunen får däremot inte marknadsföra eller rekommendera en viss utförare framför en annan.
Charlotte (M): Det finns en önskan om att den enskilde ska kunna välja mellan fler utförare, även på landsbygden. Samtidigt handlar det inte enbart om att ha många företag, utan om att säkerställa kvalitet. Kommunen har sagt nej till flera företag som velat etablera hemtjänst eftersom kraven på kvalitet inte har uppfyllts. Genom

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

frågeunderlaget kan kommunen ställa krav och säkerställa kvalitet hos utförarna.
Seija (S): Äldre personer kan ha svårt att göra ett val när det finns många utförare att välja mellan. Exempelvis Örebro, där det finns ett stort antal utförare. Det kan vara svårt att veta vilken utförare som håller god kvalitet, särskilt när det gäller företag som inte tidigare varit verksamma i kommunen. Även om allt ser bra ut på papperet kan det vara svårt att bedöma hur verksamheten fungerar i praktiken. Det framkommer även att privata utförare i högre grad kan avstå från att etablera sig i ytterområden, eftersom dessa områden kan innebära längre körsträckor och högre kostnader.
Charlotte (M): Det är inte korrekt att utgå från att äldre personer inte kan eller vill välja. Det finns studier som visar att äldre vill ha möjlighet att välja själva, bland annat vilka personer som ska få komma in i deras hem. Kommunen är ofta bättre på att följa upp de privata utförarna än den egna verksamheten. Det finns därför behov av att även följa upp den egna verksamheten och lära av de privata utförarna, samtidigt som de privata kan lära av kommunen. En viss variation mellan utförare kan vara positiv.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§7 Information om avvikelsehantering

Tf biträdande socialdirektör Katarina Persson och MAS Sofia Isaksson föredrar ärendet.

MAS ansvarar för patientsäkerheten och uppföljning och kontroll ingår i uppdraget. Kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet är inte valbart utan behöver genomföras kontinuerligt och är ett sätt att mäta och följa kvaliteten i verksamheten. Det som fungerar bra ska fortsätta, medan områden som behöver justeras ska identifieras och förbättras. Det är viktigt att inte enbart konstatera om en indikator går upp eller ner, utan att förstå vad förändringen beror på. Arbetet behöver därför gå på djupet för att identifiera orsakerna bakom det som uppmärksammas. Varje månad rapporterar enhetscheferna sitt kvalitetsarbete i Hypergene. Verksamhetscheferna kan därefter följa resultatet, identifiera vad som fungerar bra eller mindre bra och använda informationen i det fortsatta förbättringsarbetet inom verksamheten.

MAS uppdrag är inte att peka ut fel utan att identifiera vad som har hänt och förstå varför. Arbetet behöver därför gå ner till grundorsaken. Som exempel nämns en situation där en medarbetare upplever stress. Nästa fråga blir varför personen varit stressad, exempelvis om det berott på personalbrist, och därefter varför personalbristen uppstått. På så sätt försöker verksamheten steg för steg komma fram till kärnan i problemet. Arbete pågår även med att öka tillgängligheten och digitalisera rapporteringen.

Fråga: Du säger att allt ska digitaliseras. Har alla fått utbildning i att använda de digitala verktygen för rapportering?
Svar: Ja. Utbildningar har genomförts under flera år och det är därför inget nytt arbetssätt.

Delegering

Den 1 januari trädde en ny lagstiftning i kraft som påverkar delegering. Med anledning av detta kommer flera styrande dokument inom delegeringsområdet att ses över och ändras. Det finns även ett samband mellan delegering och flera av de avvikelser som uppmärksammats, framför allt inom läkemedelshanteringen. Digitala utbildningar för delegering har tagits fram, vilket ger fler möjlighet att genomföra utbildningen och avlägga prov. Det konstateras att det inte rör sig om några stora förändringar i siffrorna. Det finns vissa skillnader, men resultatet kan komma att förändras under årets sista tertial.

Fråga: Alla uppmuntras att läsa berättelsen eftersom den väcker tankar och frågor och kan bidra till att man vet vilka frågor som behöver ställas.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Det framförs att HSL-delen skulle behöva samma tydlighet och möjlighet till jämförelse som delen inom SoL. Detta saknades i årets berättelse.

Katarina: Det tar vi med oss.

Länk till: Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelse 2025

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§8 Information om nyckelsystemet inom hemtjänsten

Tillfälligt biträdande socialdirektör Katarina Persson och Systemförvaltare Viktoria Fogelin föredrar ärendet.

Viktoria visar hur trygghetslarmet ser ut och informerar om kommunens system för trygghetslarm och digitala lås. När en person beviljas trygghetslarm installeras ett digitalt lås som gör det möjligt för personalen att komma in i bostaden på ett tryggt och smidigt sätt. Den enskilde kan fortsätta använda sin vanliga nyckel, medan personalen använder en digital tagg. Systemet registrerar när dörren öppnas och stängs. Kommunen upplever att systemet är driftsäkert. Det har tidigare framförts synpunkter på att de digitala låsen kan göra det synligt vilka personer som har hemtjänst. Sådana synpunkter har dock inte inkommit på längre tid. Systemet har varit i bruk i cirka sex år och en ny upphandling planeras om ungefär ett år. Kommunen har inte fått indikationer på att kriminaliteten har ökat sedan systemet infördes. Det nya systemet innebär också att personalen inte behöver bära med sig brukarens nyckel, utan kan använda en digital tagg som ger tillträde till de dörrar som behövs. Detta innebär att personalen kan komma in snabbare och att hanteringen av nycklar förenklas. Inför den kommande upphandlingen kommer olika alternativ och möjligheter att ses över.

Fråga: Det är obehagligt att se dessa lås på ytterdörrarna, eftersom de kan signalera att det bor en äldre person i bostaden som kan vara lätt att lura eller råna. I Norrköping och Linköping sitter låsen på insidan av dörren. Jag uppmuntrar därför kommunen att överväga den lösningen inför upphandlingen.
Svar från KPR: Jag upplever det helt tvärtom. Jag känner mig tryggare sedan jag fick låset, eftersom det visar att jag har ett trygghetslarm och att hjälp finns att få.
Seija (S): Hur många lås och trygghetslarm finns det?
Svar: Det finns cirka 2 126 digitala lås och cirka 1 700 trygghetslarm ute hos brukare. Digitala lås installeras även i exempelvis soprum och tvättstugor, så att personalen inte behöver använda brukarens nyckel utan kan få tillträde till de delar av fastigheten som behövs.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§9 Aktuellt inom äldreomsorgen

Verksamhetschef hemtjänst Ann Cathrine Aspblad & verksamhetschef SÄBO Karin Ceder föredrar ärendet.

Den demografiska utvecklingen innebär en utmaning då andelen äldre ökar samtidigt som andelen personer i arbetsför ålder minskar. Det finns därmed ett behov av att hitta arbetssätt som gör det möjligt att bemanna verksamheterna även under sommaren. Efter sommaren 2024 genomfördes en analys av hur sommarperioden kunde stärkas. Inför sommaren 2025 infördes därför fem semesterperioder i syfte att öka kvaliteten och skapa bättre förutsättningar för verksamheten under semesterperioden. Semesterperioderna förlades därför till juni, juli och augusti. Efter sommaren 2025 skickades en enkät ut till medarbetarna. Resultatet visade bland annat att vikarier upplevde upplägget som positivt och att sjukfrånvaron hade minskat. Samtidigt konstaterades att det hade varit svårt att rekrytera tillräckligt många vikarier. Endast cirka 55 procent av den ordinarie personalen besvarade enkäten och resultatet visade en viss missnöjdhet bland dessa. Inför sommaren 2026 behölls kravet på att cirka 60 procent av den ordinarie personalen skulle vara i tjänst. Medarbetarna fick samtidigt större möjlighet att påverka sin semester genom en krysslista med olika alternativ. Semesterperioderna kortades från tolv till tio veckor. En ny enkät har nu genomförts. Den har gått ut till bland annat sjuksköterskor, rehabpersonal och vikarier. Sjukfrånvaron följs upp genom Hypergene och det har även följts upp hur stor andel av arbetstiden som utförts av ordinarie personal respektive vikarier. MAS och MAR har lämnat synpunkter på hur sommaren fungerat, och det har även följts upp hur många av sommarvikarierna som har erbjudits fortsatt anställning efter sommaren.
Resultatet visar en ökning av andelen som är nöjda med semesterupplägget, samtidigt som andelen som inte är nöjda inte har förändrats nämnvärt. Enkäten skickades ut till cirka 1 100 personer, varav 429 personer inte besvarade den. Svarsfrekvensen var därmed cirka 60 procent.
Det konstateras att upplevelsen av semesterupplägget är blandad, men att upplägget har bidragit till bättre förutsättningar för patientsäkerheten. Delegering lyfts fram som ett fortsatt problem. En pilot kommer att genomföras för att se över och hitta lösningar på problemen kring delegering. Det bekräftas att bakgrundskontroller genomförs vid nyanställningar. Det finns även ett förslag om att införa bakgrundskontroller för redan anställda.

Fråga: Är enkäten anonym när man besvarar den?
Fråga: Har cheferna fått samma enkät och är alla svar anonyma? Det gör resultatet något svårbedömt. Vet man hur många av de svarande som är chefer?

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Karin: Ja enkäten är anonym men det finns inte så många chefer att det kan påverka resultatet avsevärt och vi vet inte hur många av dem som har besvarat enkäten.
Fråga: Hur arbetar ni med att vara en attraktiv arbetsgivare och få fler att vilja arbeta inom verksamheten, särskilt bland de som är nya?
Anki: Det märks tyvärr att äldreomsorgen ibland används som en språngbräda under en sommar innan personen går vidare till något annat. Det gör det svårt att arbeta långsiktigt med kompetensförsörjningen. GPS arbetar aktivt med att både rekrytera och ta hand om de personer som anställs.
Fråga: Rekryterar ni även på universitet och högskolor? Där finns personer som genomgår längre utbildningar, har goda språkkunskaper och kanske står utan arbete.
Svar: GPS är ute på universitet och arbetar med rekrytering. Det finns även planer på att arbeta mer mot grundskolan för att informera och inspirera ungdomar till att söka sig till vård och omsorg. Ett mer omfattande arbete med kompetensförsörjning och rekrytering planeras. Cirka 420 vikarier rekryterades inför sommaren 2026.
Fråga: Hur ser tanken ut inför nästa sommar? Vilken form av semesterperioder ska användas, trots att årets upplägg även haft positiva delar?
Karin: Det är en viktig fråga. Två semesterperioder bedöms inte vara möjliga eftersom det inte finns tillräckligt med personal och vikarier att rekrytera. Under sommaren 2026 lyckades verksamheten bemanna med cirka 100 färre personer än tidigare.
Charlotte (M): Det finns personer och arbetsplatser inom äldreboenden och hemtjänsten som kan göra att man inte vill komma tillbaka. Verksamheten behöver bli bättre på att vara ambassadörer för yrket och arbetsplatsen.
Karin: Handlingsplaner tas fram och Per kommer bland annat att besöka verksamheterna och prata med medarbetarna.
Taras (M): Jag arbetar också inom omsorgen och tror att det behöver gå några år innan semesterupplägget kan utvärderas ordentligt. Det tar tid att vänja sig vid ett nytt arbetssätt och därför kan det vara bra att ge det några år innan en slutlig utvärdering görs.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§10 Beslut om datum inför år 2027

KPR godkänner sammanträdestiderna för år 2027:

Ärendeberedning: Tisdag 12 januari
Sammanträde: Tisdag 9 februari

Ärendeberedning: Tisdag 13 april
Sammanträde: Tisdag 11 maj

Ärendeberedning: Tisdag 31 augusti
Sammanträde: Torsdag 30 september

Ärendeberedning: Tisdag 9 november
Sammanträde: Tisdag 7 december

Utbildningsdag: Tisdag 19/1 kl.09:00-16:30 KS-salen

Tider och mötesrum:

Standard klockslag och rum ärendeberedning: 09:00-10:00, Varamon
Standard klockslag och rum sammanträde: Kl. 09:00-12:00, KS-salen

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§11 Aktuellt från föreningar

Tarja anmäler två övriga frågor:

1. Samråd

Datum för samråd är sedan tidigare planerat till torsdag den **29 oktober.** Med anledning av att flera nya ledamöter tillkommer och vissa lämnar föreslås att samrådsdagen behålls för att bland annat fördela arbetsuppgifterna.
Kl. 10.00–12.00 på Vätterssol.

2. Utbildningsdagen

Här kommer en preliminär agenda för utbildningsdagen. Synpunkter mailas till socialnamnden@motala.se.
Utbildningsdag för KPR

Tid: Kl. 09.00–16.30
Lunch: Kl. 12.00–13.00
Plats: KS-salen
Övrigt: Lunch serveras.

Förslag på innehåll

1. Region Östergötlands pensionärsråd (RPR)

Ranghild Wärn, PRO Östergötland, informerar om Region Östergötlands pensionärsråd och hur samverkan fungerar. RPR:s ordförande bjuds eventuellt in.
- Hur är RPR organiserat?
- Hur arbetar rådet och hur ser samverkansformerna ut?

2. KPR – framtid och utveckling

Charlottes punkt om framtiden och KPR:s fortsatta arbete.

3. Att vara ledamot i pensionärsrådet

Staffan Danielsson och Annika Ranström informerar om uppdraget som ledamot i pensionärsrådet och vad uppdraget innebär.

4. Motala kommun – organisation och uppdrag

Peter Ingelsson ger en övergripande introduktion till kommunens organisation och förvaltningarnas uppdrag.

5. Socialförvaltningen

Fördjupad information om socialförvaltningens organisation, uppdrag och verksamhet. Även om samtliga förvaltningar berörs ligger fokus på socialförvaltningen.

6. Pensionärsföreningarnas organisation och arbete

Pensionärsföreningarna presenterar hur föreningarna är organiserade och hur de

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

arbetar. Fokus på att ge den politiska sidan en ökad förståelse för föreningarnas arbete och förutsättningar.

7. KPR:s arbetssätt och ärendeberedning
Information om vilka krav och förutsättningar som gäller för KPR:s arbete samt information om ärendeberedningsgruppen.

8. Reglementet för KPR
Genomgång av reglementet för pensionärsrådet, exempelvis tillsammans med representant från Motala kommun och eventuellt KPR:s ordförande.

9. Ekonomi och budget
Informationen bör vara lättillgänglig och ge KPR möjlighet att förstå ekonomiska förutsättningar och lämna synpunkter på vilka områden som bör prioriteras.
-Hur ser socialnämndens ekonomiska ram ut?
-När fastställs förutsättningarna för kommande år?

10. Äldreomsorgens organisation
Genomgång av äldreomsorgens organisation och socialförvaltningens uppdrag inom området.

11. Boende för äldre
Information och dialog om behovet av fler boenden för äldre. Frågan är en prioriterad fråga för framtiden.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

§12 Sammanträdet avslutas

Ordföranden tackar för dagen och avslutar sammanträdet.

Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

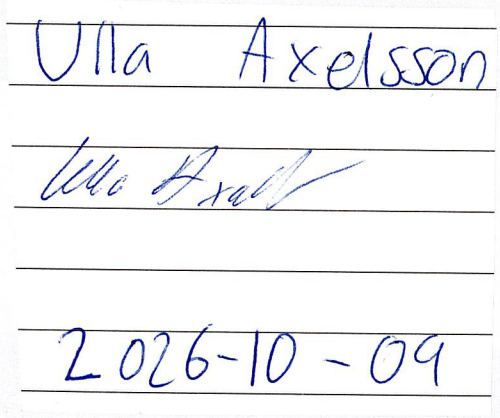
Undertecknare

Carl Marcus Lejonqvist
6qGTt9B2NR9+44GbJAxIzg
2026-10-09 08:16:52Z

ADNA GOZIC
IbwxtChLsfd11XkwXJeWMw
2026-10-09 08:34:38Z

Dokument i försändelsen

KPR protokoll 2026-10-01.pdf *SHA256: 238411c0995ce55a72f17af849686101ac83b4803890e4e32b7cd7f3b7fe4f0b*



Addo Sign ID-nummer: c59fb4ea-9722-478a-81c5-a7d0862a3a70

Addo Sign
Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet
Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.